السياسة العالمية للتنوع والمساواة والشمول

التزام مجموعة Pirelli

لطالما كانت مجموعة Pirelli (يُشار إليها فيما يلي باسم "Pirelli") شديدة الإصرار على احترام **تكافؤ الفرص** في بيئة العمل، وهو التزام تم توضيحه بالفعل في عام 2006 في "إعلان المجموعة بشأن تكافؤ الفرص" الذي يتطور في هذه السياسة.

تشارك Pirelli بفعالية في تعزيز قيم **التنوع والمساواة والشمول** وتدعو إلى تقديم الدعم الفعَّال لجميع الموظفين وجميع الأشخاص الذين يعملون باسمها أو بالنيابة عنها أو بما يصب في مصلحتها، أو الذين لديهم علاقات تجارية أو تعاون آخر معها (يُشار إليهم مجتمعين بلفظ "مستلمي" الوثيقة الماثلة) في تنفيذ المبادئ والأهداف الواردة في هذه السياسة.

تعمل Pirelli في سياق متعدد الجنسيات يُعبِّر فيه الأشخاص عن تراث **هائل من التنوع**، والذي يُمثِّل تقديره ميزة تنافسية وفرصًا لنمو وإثراء الشركة نفسها في الوقت ذاته، إيمانًا منها بأن الأفكار الأكثر ابتكارًا وأفضل الحلول تأتي من بيئة عمل يمكن للناس من خلالها التعبير عن تفرّدهم.

تقدم Pirelli **الفرص نفسها** في كل جانب من جوانب الحياة العملية، في مراحل الاختيار فضلًا عن القرارات المتعلقة بالأجور والتصنيف المهني وإسناد الواجبات والتدريب والتقدم الوظيفي.

تُتخذ هذه القرارات بشكل حصري على أساس المهارات والخبرات والإمكانات المهنية التي يتمتع بها الأشخاص والنتائج المُحقّقة، **دون أي تمييز** على أساس الجنس والهوية الجنسية أو حرية التعبير والميل الجنسي والحالة الاجتماعية والوضع العائلي أو تقديم الرعاية والمعتقد الديني والآراء السياسية أو النقابية أو غيرها من الآراء ولون البشرة والخلفية الاجتماعية والاقتصادية و الثقافية والأصل العرقي والجنسية والعمر والإعاقة، سواءً كانت ذهنية أو جسدية.

تلتزم Pirelli دائمًا بضمان **بيئة عمل** يُعامَل فيها كل شخص، ويُعامِل الآخرين، بكرامة واحترام بعيدًا عن جميع أشكال المضايقة أو الإساءة أو القيود النفسية أو الجسدية، والتمييز ضد الأفراد أو الجماعات من قِبل أفراد أو جماعات أخرى والتعهد بمنع أي سلوك من هذا القبيل والتدخل لوقفه، إذا حدث.

لطالما أرست Pirelli **ثقافة شاملة** تُقدِّر الشخصية الفردية والشعور بالانتماء إلى مجتمع الشركات والحوار والثقة والمشاركة، والتي تعتبر عناصر أساسية للسلامة المؤسسية، وتحول دون إنشاء حواجز ثقافية وتنظيمية تحد من مشاركة الناس وإمكاناتهم.

صُممت نماذج الإدارة وعملياتها وبرامجها لدعم جميع الأشخاص بحيث يتمتع الجميع بالفرص نفسها بهدف التطور لتقديم أفضل قدراتهم.

يتطلب تنفيذ هذه السياسة الدعم الفعَّال من موظفي المجموعة، بما يتوافق مع الإرشادات الداخلية والأدوات التي توفرها Pirelli، من أجل ضمان ما يلي:

- خُلو القرارات المتعلقة بتوظيف الأشخاص وتطويرهم من جميع أشكال التمييز، و
- استمرار بقاء حساسية المنظمة ووعيها تجاه قضايا التنوع والمساواة والشمول في مستوى مرتفع، وذلك أيضًا بهدف منع التحيزات اللاواعية المحتملة (التحيز اللاواعي)، و
- الحفاظ على بيئة عمل شاملة ومحترمة داخل Pirelli وفي العلاقات مع المساهمين الخارجيين، خالية من جميع أشكال التمييز والمضايقات، و
- المساواة في الأجور بين الجنسين بشروط متساوية على أساس الجدارة، وتحديد أي ثغرات (إن وجدت) وسدها تدريجيًا، وشفافية الإبلاغ فيما يتعلق بهذا الصدد، و

- الاهتمام بتحفيز الأشخاص من خلال الحوار والمشاركة والخدمات والمبادرات لدعم السلامة الذهنية والبدنية وضمان التوازن بين الحياة الخاصة والمهنية، على سبيل المثال، من خلال السماح بأنماط عمل مرنة ونشر ثقافة تقاسم المسؤوليات الأسرية واعتماد برامج الدعم الصحي وتوفير الدعم للأبوين.

الإبلاغ والسرية وعدم الانتقام والعواقب في حالة الانتهاك

تُشجّع مجموعة Pirelli مستلمي الوثيقة الماثلة على الإبلاغ بحسن نية، حتى ولو دون الكشف عن هويتهم، عن أي فعل أو تجاوز من قبل أي شخص في Pirelli، سواء في علاقاته معها أو بالنيابة عنها، والذي يُشكِّل أو قد يُشكِّل انتهاكًا أو تحريضًا على انتهاك المبادئ الواردة في هذه السياسة. تُحدد سياسة المجموعة للإبلاغ عن المخالفات، المنشورة على الموقع الإلكتروني www.pirelli.com، بلغات متعددة، إجراءات تقديم البلاغات وكيفية إدارتها وكيفية ضمان السرية وعدم الانتقام. إذا كان البلاغ قائمًا على أساس جيد، فستعتمد Pirelli العقوبات المنصوص عليها في النظام التنظيمي والتعاقدي والتأديبي المعمول به.

الحوكمة

عيَّنت Pirelli مديرًا للتنوع والمساواة والشمول، يعمل بالتنسيق مع إدارات الشركة المختلفة وفقًا لمسؤوليات كل منها.

تتم مناقشة الخطط والنتائج في مجالات التنوع والمساواة والشمول واعتمادها من قِبل اللجنة الاستراتيجية للاستدامة، وهي هيئة يرأسها الرئيس التنفيذي، وتُعدّ جزءًا من خطط الاستدامة والنتائج التي تقدمها وتناقشها لجنة مجلس الإدارة ذات الصلة ثم يتم تقديمها ومناقشتها واعتمادها من قِبل مجلس الإدارة.

التقارير

تقدم Pirelli تقارير عن أدائها في مجالات التنوع والمساواة والشمول في التقرير السنوي للمجموعة.

الوثائق المرتبطة بهذه الوثيقة

- ميثاق آداب المهنة وميثاق آداب السلوك
- السياسة العالمية لحقوق الإنسان
- سياسة المسؤولية الاجتماعية بشأن الصحة والسلامة والحقوق المهنية والبيئة
- بيان مجلس الإدارة بشأن التنوع والاستقلالية
- سياسة الإبلاغ عن المخالفات - إجراءات الإبلاغ عن المخالفات

يونيو 2022

المدير التنفيذي ونائب الرئيس التنفيذي

ماركو ترونشيتي بروفيرا